



RAPPORT DE JURY

# >> CONCOURS EXTERNE SUR TITRES D'INGENIEUR HOSPITALIER >>

*Service des concours statutaires*

Direction des ressources humaines

Février 2025



# SOMMAIRE >>

<b>SOMMAIRE .....</b>	<b>2</b>
<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>3</b>
<b>RAPPEL DES EPREUVES.....</b>	<b>4</b>
EPREUVES D'ADMISSION .....	4
<b>LE CALENDRIER DE LA PROCEDURE .....</b>	<b>4</b>
<b>LE JURY .....</b>	<b>5</b>
1. LA COMPOSITION DU JURY.....	5
2. LA NOTE DE CADRAGE .....	7
<b>FORMATION DES CANDIDATS .....</b>	<b>7</b>
<b>LE DEROULEMENT DU CONCOURS.....</b>	<b>8</b>
<b>STATISTIQUES .....</b>	<b>12</b>
1. HISTORIQUE DU CONCOURS :.....	12
2. CONCOURS 2024 :.....	12
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>15</b>

# INTRODUCTION >>

Un concours externe sur épreuves pour le recrutement d'ingénieurs hospitaliers est ouvert à l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris à compter du 05 mars 2024.

Le nombre de postes offerts est de 41 réparti comme suit :

Spécialités	Nombre de postes ouverts
Blanchisserie industrielle	3
Ingénierie et maintenance biomédicales	6
Sécurité des personnes et des biens	1
Biosciences	2
Conseiller en génétique	2
Qualité et gestion des risques	1
Informatique	12
Ingénierie et maintenance travaux TCE investissements	7
Ingénierie en biologie médicale	1
Hygiène Sécurité Environnement	3
Organisation et méthode	2
Exploitation et analyse des données	1

## Références réglementaires:

Décret n° 91-868 du 5 septembre 1991 portant statuts particuliers des personnels techniques de la fonction publique hospitalière ;

Arrêté du 17 mars 1995 fixant la composition du jury et le modalités des concours sur titres permettant l'accès au corps des ingénieurs hospitaliers

Arrêté du 22 mars 1995 fixant la composition du jury et le modalités des concours sur titres permettant l'accès au corps des ingénieurs hospitaliers de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris

Arrêté du 13 août 2020 relatif aux modalités d'organisation de l'épreuve adaptée pour les titulaires d'un doctorat candidats aux concours pour l'accès aux corps des ingénieurs de la fonction publique hospitalière et des ingénieurs de l'Assistance publique-hôpitaux de Paris

## RAPPEL DES EPREUVES >>

### Epreuves d'admission

Le jury délibère après un examen du dossier du candidat et après un entretien avec l'intéressé destiné à apprécier son aptitude et sa motivation à travailler en milieu hospitalier et permettant d'apprécier les connaissances générales du candidat à assurer les missions dévolues à un ingénieur hospitalier.

Les titulaires d'un doctorat candidats au concours prévu au I de l'article 3 du décret 31 janvier 1991 susvisé peuvent, conformément à l'article L. 412-1 du code de la recherche, présenter une épreuve orale en vue de la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle résultant de la formation à la recherche et par la recherche qui a conduit à la délivrance du doctorat. Cette épreuve consiste en un entretien intégré à l'épreuve orale prévue au 2° du II de l'article 3 du décret du 31 janvier 1991.

## LE CALENDRIER DE LA PROCEDURE >>

Etapes	Date
Inscription	05 Mars 2024
Date limite de télétransmission	10 Avril 2024
Réunion de cadrage	16 Mai 2024
Etude de dossiers	Juin-Septembre-Octobre 2024
Réunion d'admission	12 février 2025
Oraux	Décembre 2024-Janvier et Février 2025

# LE JURY >>

## 1. La composition du jury

### **PRESIDENTE :**

<b>Sandrine BRICAUD DEWEZ</b> Directeur des investissements	AP-HP. Centre Université Paris Cité
--	-------------------------------------

**MEMBRES :** *Un directeur des équipements et du système d'information ou son représentant ;*

<b>Jean Michel ZAMI</b> Direction des Services Numériques	AP-HP. Direction des Services Numériques
--	--

**MEMBRES :** *Un directeur d'hôpital ayant la qualité de chef d'établissement ingénieur hospitalier de l'AP-HP et un ingénieur hospitalier hors AP-HP ;*

<b>Luce LEGENDRE</b> Directrice Cash Nanterre	EPS Roger PREVOT
--	------------------

**MEMBRES :** *Un ingénieur principal AP-HP ;*

<b>Benoît CHABANEL</b> Adjoint au Directeur des investissements et de la maintenance	AP-HP. Nord – Université Paris Cité
---	-------------------------------------

**MEMBRES :** *Un ingénieur principal hors AP-HP ;*

<b>Moussa TOURE</b> Directeur des Investissements et du Patrimoine	G.H.T 78 SUD
---	--------------

**MEMBRES** : Le cas échéant, en fonction de la spécialité pour laquelle le concours est Ouvert, un expert scientifique ou technique ;

<b>Geneviève CLOUARD</b> Directrice des achats, du développement durable et de la logistique	AP-HP. Sorbonne Université
<b>Fabienne BALNY,</b> Ingénieur biomédical	AP-HP. Université Paris Saclay
<b>Cédric VILQUIN</b> Directeur de la Sécurité Direction des Investissements et des Service	AP-HP. Sorbonne Université
<b>Benoit GIRARD</b> Ingénieur Responsable de Bio banque	AP-HP. Centre– Université Paris Cité
<b>Aurélien PALMYRE</b> Conseiller en Génétique	AP-HP. Université Paris Saclay
<b>Diane MARTINEZ</b> Responsable du pôle Transformation et management de la qualité	AP-HP. Direction de la Recherche Clinique et de l’Innovation (DRCI)
<b>Eric ADNET</b> Directeur de l’Innovation et de la Sécurité du système d’information	AP-HP. Université Paris Saclay
<b>Flore CHAUVET</b> Directrice des Travaux et de la Maintenance	AP-HP. Sorbonne Université
<b>Grégory ATLAN</b> Expert en produits de santé	AP-HP. AGEPS
<b>Carole ABEL</b> Conseillère en <b>organisation</b> PIC SCA SCB SMS	AP-HP. PIC SCA SCB SMS
<b>Sophie KERAMBELLEC</b> Directrice du département Chirurgie et Obstétrique	AP-HP. Direction de la Stratégie et de la Transformation (DST)
<b>Cyrill KARCZEWSKI</b> Responsable d’exploitation	AP-HP. Université Paris Saclay

## 2. La note de cadrage

Le jury a participé à la réunion de cadrage durant laquelle ils sont informés :

- Références réglementaires ;
- La composition du jury
- Les clés pour les membres du jury
- Sensibilisation à combattre toute forme de discrimination
- Le calendrier
- Les modalités du concours
- La grille de notation
- Le rapport du jury

Est également présenté la réforme du statut d'ingénieur de 2024 qui a pour conséquence la présentation d'un dossier de demande d'équivalence de diplôme à la DRIEETS, pour tous les candidats qui n'ont pas un diplôme d'ingénieur.

Il est convenu que les dossiers DISPOSE seront transmis aux membres du jury dans leur ensemble, après la dernière commission de la DRIEETS en date du 22/05/24. Le service concours transmettra les dossiers des candidats dès la réception de l'avis de la commission.

Le calendrier des études de dossiers est organisé avec le jury plénier et les jury des spécialités correspondantes. Les dates se répartissent entre le 12 juin 2025 et 26 septembre 2025.

L'étude des dossiers se fera selon la grille de critère validée en réunion de cadrage et représentera 40% de la note finale.

Le jury disposera pour les oraux d'une version papier du cv des candidats.

### Recours des candidats :

Le service concours enregistre les demandes des candidats non reçus souhaitant rencontrer le jury.

Les membres du jury s'organiseront pour les recevoir à la fin du concours.

## FORMATION DES CANDIDATS >>

Le CFTAO, Centre de Formation aux Techniques Administratives et Ouvrières, a proposé une préparation à l'épreuve orale (entraînement à l'entretien d'oral, sur la forme et le fond, sur la base du travail préparé par chaque stagiaire en amont) sur 1 journée en petit groupe de 5 personnes.

Cette préparation nécessite néanmoins un travail d'acquisition personnelle indispensable.

# LE DEROULEMENT DU CONCOURS >>

## Admission

Le jury délibère après un examen du dossier du candidat et après un entretien avec l'intéressé destiné à apprécier son aptitude et sa motivation à travailler en milieu hospitalier et permettant d'apprécier les connaissances générales du candidat à assurer les missions dévolues à un ingénieur hospitalier.

La note finale sur 20 a été attribuée aux candidats.

Cette note est composée d'une note sur le « Dossier » ramenée sur 20 puis pondérée à 40 % puis d'une note « Oral » ramenée sur 20 puis pondérée à 60 %.

### 1. Les études de dossier :

Le jury a évalué les dossiers avec les critères suivants :

- Diplômes principaux et complémentaires en lien avec l'option + VAC
- Formations continues et / ou stages en entreprises en lien avec l'option
- Parcours professionnel (cohérence, mobilité, diversification)
- Expérience hospitalière. Nb d'années. Notation linéaire en fonction du nb d'années en hôpital
- Expérience intéressante mais sans lien avec l'hôpital
- Niveau de responsabilité de l'expertise, des fonctions exercées sur l'ensemble du parcours
- Publications professionnelles, Formations dispensées et Conférence.
- Esprit de synthèse + Clarté du dossier

Blanchisserie : Il n'y a pas eu de candidat sur cette discipline

Exploitation et analyse de données : 5 candidats

Hygiène Sécurité Environnement : 7 candidats

Sécurité bien et personnes : 2 candidats

Organisation et Méthode : 11 candidats

Qualité et Gestion des risques : 14 candidats

Biosciences : 11 candidats

Conseillers en Génétique : 8 candidats

Ingénierie Biologie Médicale : 13 candidats

Maintenance Travaux TCE Investissement : 26 candidats

Informatique : 30 candidats

Maintenance Biomédicale : 17 candidats

## 2. Les oraux

La durée de l'entretien est de 20 minutes.

L'oral se présente de la façon suivante (sans que cela ne soit imposé au candidat) :

5 minutes de présentation : lien avec le Curriculum Vitae et motivations.

15 minutes de questions posées par le jury

Il a été proposé à chaque candidat de conclure dans la dernière minute de l'entretien s'il le souhaitait.

Le candidat doit présenter de façon synthétique les points marquants de son cursus et de son expérience professionnelle. L'axe choisi doit permettre d'amener les motivations du candidat pour le poste d'ingénieur hospitalier.

Par la suite, un échange s'engage entre le jury et le candidat autour de questions/réponses.

Le jury a évalué les échanges avec les critères suivants :

Comportement général / Qualité de la présentation / Capacité d'expression

Projet professionnel

Compétences techniques

Connaissance de l'environnement (secteur santé)

Capacité relationnelle

Sens des responsabilités

Aptitude à l'encadrement

Aptitude à travailler en équipe

### *Quelques conseils des correcteurs :*

Il est nécessaire que les candidats se projettent dans leurs futures fonctions. Le poste d'ingénieur n'est pas une suite de carrière du métier de TSH mais un nouveau métier, dont un lien fort avec la gouvernance de l'établissement.

Pour préparer l'oral, il est important de comprendre les processus de décisions au sein d'un hôpital, de bien s'approprier la fiche de poste d'un ingénieur hospitalier en s'interrogeant sur des cas concrets de mise en situation.

### Conseils concernant les spécialités :

- Expliquer en quoi le passage au grade d'ingénieur peut faire évoluer le type de management : management transversal à management hiérarchique ;
- Montrer ses capacités à arbitrer, décider, communiquer, fédérer, animer un collectif (spécialité organisation et méthode mais aussi les autres spécialités  
Connaître l'actualité de l'institution et les actualités AP-HP en lien avec la spécialité (toutes spécialités).
- Connaître les méthodes de conduite de projets (ex : AGILE, KAMBAN) ou autres méthodes afin d'apporter une réponse structurée (spécialité organisation et méthode, ingénierie et maintenance biomédicale, informatique).  
Connaître le rôle de l'ingénieur dans la conduite de projets de transformation des organisations (spécialité organisation et méthode).

- Être capable de traduire des orientations en plan d'action (spécialité organisation et méthode).
- Connaître les principes et les leviers de la conduite du changement (spécialité organisation et méthode).
- Connaître les méthodes pour monter un plan d'équipement pluri annuel : mise en place, suivi, réalisation (spécialité ingénierie et maintenance biomédicale).
- Maîtriser les différentes procédures d'achat d'investissements et de fonctionnements lorsqu'il n'y a pas de marchés centraux : circuit des demandes de dérogations, code des marchés publics, seuils... (spécialité ingénierie et maintenance biomédicale).
- Savoir mettre en place une politique de maintenance : management d'une équipe de techniciens, choix du type de maintenance, suivi des crédits de fonctionnement (suivi des comptes budgétaires), suivi d'indicateurs de maintenance (spécialité ingénierie et maintenance biomédicale).
- Mise en service de nouveaux équipements : savoir anticiper les différents impacts liés à leur installation et nécessitant l'intervention d'autres services support (informatique, hygiène, travaux, radiophysique...) (spécialité ingénierie et maintenance biomédicale).
- Maîtriser les différentes procédures de consultation et leurs seuils d'application pour les marchés de travaux, Prestataires intellectuels et marchés de service, conformément au Code de la commande publique et règles institutionnelles (spécialité maintenance travaux TCE Investissement).
- Savoir apprécier l'ensemble des enjeux liés à la réalisation de travaux en milieu hospitalier en activité (continuité de fonctionnement, risque hygiène, sécurité...), savoir en identifier les risques et décliner une organisation adaptée à chaque situation. (spécialité maintenance travaux TCE Investissement).
- Prendre en compte systématiquement dans la planification d'opération la notion d'activité hospitalière pour en réduire l'impact sur l'activité soignante et en termes de fermeture de lits (spécialité maintenance travaux TCE Investissement).
- En tant qu'ingénieur maintenance, et dans le cadre de la sûreté de fonctionnement, savoir définir un plan de maintenance préventive, identifier les risques, construire un plan d'actions pluriannuel pour la modernisation et mise aux normes des installations, structurer une garde technique (spécialité maintenance travaux TCE Investissement).
- Savoir construire, gérer et respecter un budget d'opération toutes dépenses confondues (montant de travaux, de PI, provision pour aléas, provision pour hausse de prix...etc.). (spécialité maintenance travaux TCE Investissement).
- En tant qu'ingénieur HSE, il est nécessaire de connaître les règles, procédures, normes et standards en hygiène, sécurité et environnement dans les spécialités du traitement de l'eau, de l'air, de l'amiante et de la gestion des énergies / développement durable / énergies renouvelables et être capable de les mettre en œuvre (spécialité hygiène, sécurité et environnement).
- Recensement, identification, analyse et traitement des risques (spécialité hygiène, sécurité et environnement).

- Il est nécessaire en tant qu'Ingénieur Biosciences d'avoir connaissance des normes applicables (accréditation, certification), savoir expliquer les interactions avec les structures, citer et expliquer les outils métiers utilisés au quotidien et développement technique réalisé, les points de vigilance dans l'exercice de ses fonctions, les missions transversales, le management s'il y en a. Prendre du recul sur son exercice pour se projeter dans l'exercice de son poste à venir. (spécialité biosciences).
- Concernant les conseillers en génétique : prendre du recul sur leur profession et mieux connaître les institutions ainsi que les stratégies mises en place pour coordonner et améliorer la prise en charge des patients atteints de maladies génétiques (spécialité conseiller génétique).
- Il est essentiel pour les ingénieurs en biologie de prendre de la hauteur afin d'appréhender leur rôle sous différents angles. Le rôle de l'ingénieur va au-delà de la technique pure et englobe des aspects comme la gestion de projet, l'encadrement d'équipe, ainsi que la compréhension du code de la commande publique (liste non exhaustive). Ces éléments sont importants à intégrer dans leur parcours pour enrichir leur expertise et leur capacité à évoluer dans le corps des ingénieurs. (spécialité biologie médicale).
- Avoir la capacité d'expliquer des idées ou des concepts complexes de manière simple et compréhensible pour un large public. Cela implique de traduire des informations techniques ou spécialisées en un langage clair, afin que tout le monde puisse les comprendre, même s'il n'a pas de formation spécifique dans le domaine concerné. (spécialité informatique).
- Avoir une bonne connaissance du guide des bonnes pratiques (ITIL, processus etc.) (spécialité informatique)

# STATISTIQUES >>

## 1. Historique du concours :

Date du dernier concours : ouverture en 2021

Nombre de poste ouverts :31

Nombre de candidats admis à concourir : 187

Nombre de lauréats : 31

Liste principale : 31

Liste complémentaire : 31

## 2. Concours 2024 :

Nombre de postes ouverts : 41

		Nombre de candidats inscrits	Nombre de candidats admis à concourir	Nombre de candidats présents	Nombre de candidats admis sur liste Principale et inscrits sur liste complémentaire	
					LP	LC
Blanchisserie	Femmes	1	0	0	0	0
	Hommes	1	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingénierie et maintenance biomédicales	Femmes	9	9	9	4	3
	Hommes	11	7	7	2	3
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Sécurité des personnes et des biens	Femmes	0	0	0	0	0
	Hommes	9	2	1	0	0
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Biosciences	Femmes	11	9	8	1	1
	Hommes	3	1	2	1	1
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Conseiller en génétique	Femmes	10	7	5	2	2
	Hommes	1	1	1	0	1
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Qualité et gestion des risques	Femmes	17	11	10	1	2
	Hommes	2	2	1	0	1
	<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Informatique	Femmes	16	5	5	2	0
	Hommes	52	24	23	10	3
	<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>3</b>
Ingénierie et maintenance travaux TCE investissements	Femmes	8	5	5	2	3
	Hommes	28	18	14	5	2
	<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Ingénierie en biologie médicale	Femmes	13	9	8	0	1
	Hommes	4	4	3	1	1
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Hygiène Sécurité Environnement	Femmes	10	6	6	3	0
	Hommes	10	1	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Organisation et méthode	Femmes	11	5	5	2	0
	Hommes	6	6	5	0	2
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Exploitation et analyse des données	Femmes	6	3	2	0	1
	Hommes	2	2	2	1	0
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Seuil d'admissibilité : Pas d'admissibilité**

**Seuil d'admission :**

Spécialités	Seuil
Blanchisserie industrielle	-//-
Ingénierie et maintenance biomédicales	12,00
Sécurité des personnes et des biens	10,00
Biosciences	13,20
Conseiller en génétique	13,28
Qualité et gestion des risques	12,72
Informatique	12,00
Ingénierie et maintenance travaux TCE investissements	10,24
Ingénierie en biologie médicale	12,96
Hygiène Sécurité Environnement	15,28
Organisation et méthode	12,96
Exploitation et analyse des données	12,80

**Amplitude des notes :**

Spécialités	Plus faible	Plus haut
Blanchisserie industrielle	-//-	-//-
Ingénierie et maintenance biomédicales	4,80	15,76
Sécurité des personnes et des biens	5,20	5,20
Biosciences	6,24	13,84
Conseiller en génétique	9,84	15,44
Qualité et gestion des risques	8,80	14,16
Informatique	5,20	14,88
Ingénierie et maintenance travaux TCE investissements	4,32	15,92
Ingénierie en biologie médicale	7,60	14,08
Hygiène Sécurité Environnement	8,80	16,88
Organisation et méthode	2,80	16,88
Exploitation et analyse des données	6,16	13,20

**Taux de réussite sur le nombre de candidats admis à concourir :** (lauréats + inscrits sur liste complémentaire)

Spécialités	%
Blanchisserie industrielle	0%
Ingénierie et maintenance biomédicales	75%
Sécurité des personnes et des biens	0%
Biosciences	36%
Conseiller en génétique	62.5%
Qualité et gestion des risques	31%
Informatique	52%
Ingénierie et maintenance travaux TCE investissements	52%
Ingénierie en biologie médicale	23%
Hygiène Sécurité Environnement	43%
Organisation et méthode	36%
Exploitation et analyse des données	40%

## CONCLUSION >>

Le niveau des candidats a été très disparate en fonction des spécialités. Il y a eu d'excellents candidats mais nous avons eu des candidats dont les dossiers ne correspondaient pas à un niveau d'ingénieur.

Nous avons trouvé que la DRIEETS avait consenti à l'admissibilité de certains dossiers de candidats qui ne répondaient pas à un niveau d'ingénieur.

Le jury a regretté de ne pas avoir une phase d'admissibilité à l'issue de la notation du dossier.

Un nombre très important de candidats ne connaissent pas le statut de l'ingénieur hospitalier alors qu'ils passent un concours afin d'entrer dans ce corps. Le jury a été interpellé par cette méconnaissance et laisse sous-entendre que certains candidats passent le concours sans se projeter dans leur future évolution de carrière.

Il en va de même concernant la connaissance de l'institution, le jury a été globalement frappé par le manque d'intérêt que certains candidats portent à leur institution. Certains candidats pourtant depuis longtemps à l'APHP, n'ont pas de culture institutionnelle.